



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE
LAZIO

Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Lazio

Aggiornamento 2024, 2025 e 2026

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Lazio - Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

DIRIGENTE RESPONSABILE

Avv. Elisabetta Longo - Direttrice della Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione

INDIRIZZO MAIL:

segreteria@regione.lazio.it

INDIRIZZO PEC:

formazione@pec.regione.lazio.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Maria Antonietta Carbone macarbone@regione.lazio.it

Salvatore Segreto ssegreto@regione.lazio.it

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024, 2025 e 2026 è stato predisposto dalla Direzione Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione della Regione Lazio e adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale.

Tenendo conto delle interlocuzioni con la Commissione Europea e della Decisione di esecuzione del Consiglio 15106/25, che prevede una rimodulazione delle risorse per gli enti attuatori, ovvero del target M5C1-4 "beneficiari formati", e l'introduzione del nuovo target M5C1-4bis, entrambe confluite nel Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025 (*"Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)"*), si rende necessario adeguare l'ultimo Aggiornamento PAR 2024 e 2025, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e programmare le attività per il target M5C1-4bis fino al 30 giugno 2026.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L'aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Il presente aggiornamento del PAR ha l'obiettivo di programmare la totalità delle risorse assegnate alla Regione Lazio, con riferimento sia ai Target M5C1-3 e M5C1-4 sia del nuovo Target M5C1- 4bis.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2024 e 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con Decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ SI

☒ NO

Nel caso di risposta affermativa, si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della DG PASLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Nelle annualità di riferimento - 2024, 2025, 2026 – non si prevede l'introduzione di misure in complementarietà a valere sul PR FSE+ Lazio 2021-2027.

Il PR FSE+ Lazio 2021-2027 e il PNRR condividono l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale e lavorativa, la promozione dell'occupabilità, dell'occupazione e della competitività. In particolare, il PR FSE+ e il PNRR contribuiscono, tra le altre cose, ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni in materia di lavoro, attraverso investimenti mirati a migliorare la rete dei servizi per il lavoro e per la formazione, a rafforzare la coesione sociale e le competenze, introducendo riforme di sistema strutturali e il rafforzamento delle capacità in ambito occupazionale, formativo e di inclusione.

Al fine di garantire il coordinamento dei due Programmi, la Regione Lazio ha progettato gli stessi in ottica unitaria, integrata e complementare, evitando il rischio di sovrapposizione e/o duplicazione di interventi, nell'obiettivo di ottimizzare gli investimenti e le opportunità di crescita e di sviluppo, in considerazione dell'evoluzione del contesto territoriale e dei fabbisogni rilevati.

Con particolare riferimento alle misure di politica attiva del lavoro e della formazione rivolte agli stessi beneficiari/target, con il Programma FSE+ la Regione si è concentrata in via prioritaria verso altre tipologie di intervento, garantendo la differenziazione negli investimenti al fine di evitare sovrapposizioni. Gli interventi realizzati attraverso il Programma FSE+, soprattutto nella fase temporale di attuazione concorrente dei due programmi, sono concentrati prioritariamente verso: incentivi/aiuti all'assunzione (bonus occupazionali), sostegno (incentivi e servizi) per la creazione di impresa, percorsi di alta formazione post diploma e post-laurea, azioni a sostegno del settore della ricerca, percorsi di formazione continua per imprese e lavoratori, tirocini extracurriculari.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024 e 2025: Risorse PNRR

Annualità 2026: Risorse PNRR

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5. e 5.1.6. come sotto riportati.

Percorso 4 - Lavoro e inclusione

Fornire una breve descrizione generale del percorso, evidenziando eventuali specificità per target o per condizione nel mercato del lavoro.

Descrivere le modalità attuative – in coerenza con i LEP e con gli standard nazionali vigenti – e gli elementi ulteriori caratterizzanti il percorso di lavoro e inclusione composto almeno dai seguenti servizi/ misure:

- attivazione dei servizi specialistici di natura socioassistenziale all'esito della presa in carico nella fase di Assessment;
- avvio alla formazione;
- formazione breve per la riattivazione;
- formazione lunga;
- misure di tutoraggio;
- accompagnamento al lavoro (anche tramite la previsione di tirocini per l'inclusione);
- misure per la conciliazione (eventuali);
- eventuali altre misure di esclusiva natura regionale (a valere sul FSE+ o su altre risorse).

Il dettaglio va fornito in maniera specifica per ciascuna misura/ servizio rientrante nel percorso, con particolare riferimento a: soggetti erogatori (singoli o in ATS), strumenti e durata.

Nel caso in cui non fosse il Centro per l'Impiego ad erogare il percorso o la singola misura/ servizio, descrivere come avviene la selezione dei soggetti erogatori e la relativa procedura di affidamento.

In riferimento ai costi del percorso (o delle misure/ servizi ricompresi) evidenziare le tipologie di spese, la modalità di riconoscimento (forfettario, a processo, a risultato, anche in mix) e l'eventuale adozione semplificata della metodologia di opzione dei costi.

Accesso al Percorso. Il Percorso 4 “Lavoro e Inclusione” è destinato al *cluster* di utenti con maggiori fragilità e bisogni, sia di natura lavorativa sia di carattere personale, familiare, sociale. Detto percorso intende perseguire un più efficace raccordo tra servizi per il lavoro e per la formazione – da un lato - e servizi sociali, sociosanitari ed educativi – dall'altro, in modo tale da poter garantire alle persone con fragilità e vulnerabilità, il servizio di “presa in carico integrata” finalizzato alla realizzazione di politiche occupazionali e di inclusione sociale.

Servizi/Misure.

A differenza delle altre programmazioni, con riferimento alla misura della formazione, nel rispetto di quanto previsto dal Decreto interministeriale del 11 febbraio 2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 88 del 15 aprile 2025, per gli utenti beneficiari del percorso è possibile attivare percorsi formativi sia di aggiornamento sia di riqualificazione professionale. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale purché le competenze acquisite siano coerenti con gli *standard* definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

In altri termini, in virtù della complessità del bisogno, gli utenti beneficiari del Percorso 4 possono accedere all'intera offerta formativa prevista nell'ambito del Programma GOL regionale.

In definitiva, nell'ambito del Percorso 4 possono essere attivati i seguenti interventi:

1. Orientamento specialistico (LEP E);
2. Accompagnamento intensivo all'inserimento o reinserimento lavorativo (LEP F1/F3) o Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start up d'impresa (LEP O);
3. Percorsi formativi per la creazione d'impresa, attivabili esclusivamente nell'ambito del LEP O, previa valutazione dell'operatore;
4. Formazione breve (LEP D.M. 28/12/2021);
5. Formazione lunga (LEP D.M. 28/12/2021);
6. Formazione – corso *Mindset e soft skills* per l'aggiornamento professionale;
7. Misure formative *on the job*.

Con riferimento alla misura di Accompagnamento al lavoro/avvio d'impresa, di cui al punto 2 dell'elenco sopra riportato, si evidenzia che sono applicabili le UCS cumulative di processo e risultato.

5.1.2. Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (M5C1-3 e M5C1-4) e dal 01 gennaio 2026 al 30 giugno 2026 (M5C1-4bis). Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024, 2025 e 2026.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025 - 2026	3 milioni	2,25 milioni	600 mila + 200 mila (M5C1-4 + M5C1-4bis)	300 mila
Obiettivo regionale	2024 - 2025	176.189	132.142	45.578	26.428
Obiettivo regionale	2026			6.607	

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei *target* annuali.

La formazione finalizzata all'acquisizione e/o al rafforzamento di competenze digitali assume un ruolo centrale nella riforma introdotta con il Programma GOL, in quanto assurge a elemento cardine per favorire un più efficace incontro fra la domanda e l'offerta di competenze e, conseguentemente, di lavoro. In primo luogo, appare utile evidenziare come la formazione sulle competenze digitali sia prevista in modo specifico in tutti i 5 Percorsi del Programma GOL.

Inoltre, per garantire il raggiungimento dei target 2024,2025,2026 - incluso l'obiettivo inerente la formazione in competenze digitali, la Regione Lazio ha avviato una serie di iniziative finalizzate a:

- incrementare il panorama l'offerta formativa regionale, dedicando particolare attenzione alla formazione sulle competenze digitali.
- Introdurre moduli di formazione digitale nella maggioranza dei corsi di formazione progettati.
- coinvolgere una platea di potenziali beneficiari quanto più ampia ed eterogenea.

Nello specifico, con la determinazione dirigenziale 26 marzo 2025, n. G03707 è stato approvato "l'Avviso Pubblico contenente linee di azione per l'integrazione e il potenziamento degli interventi del PAR GOL Lazio verso il raggiungimento dei target PNRR". La seconda Linea di Azione di suddetto Avviso prevede un Catalogo di percorsi finalizzati alla realizzazione di interventi di formazione di tipo breve, rivolti agli utenti del Programma GOL appartenenti ai cluster 1, 2, 4 e 5. L'offerta formativa, introdotta nell'ambito del Catalogo approvato dall'Amministrazione regionale con la previsione di 10 corsi, è stata progettata e definita anche con l'obiettivo di valorizzare lo sviluppo delle competenze digitali della persona. Detta formazione ha una durata massima di 40 ore, erogabili in modalità FAD sincrona dagli Enti accreditati alla formazione della Regione Lazio che abbiano aderito all'Avviso pubblico. Al termine della formazione, è previsto il rilascio sia di un attestato di frequenza sia di un'attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13. Di seguito l'elenco dei corsi presenti nel Catalogo, con specifica indicazione di quelli che consentono di acquisire competenze digitali (codice C07):

1. comprendere e interagire con l'intelligenza artificiale – C07;
2. comunicare con le tecnologie digitali - C07;
3. gestione amministrativa del magazzino – C07;
4. inglese base;
5. inglese intermedio;
6. lingua italiana per stranieri;
7. office 365 base - C07;
8. office 365 intermedio – C07;
9. personal branding e *team working* - C07;
10. segreteria con competenze digitali (fatturazione elettronica) -C07.

Si evidenzia che, con successivi atti della Direzione, detto Catalogo potrà essere integrato e/o modificato in relazione ai nuovi e modificati fabbisogni espressi dal territorio.

Inoltre, con la determinazione dirigenziale 23 ottobre 2025, n. G13766 è stata approvata la progettazione esecutiva del corso "*Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale*", con la quale l'Amministrazione regionale ha previsto un'ulteriore opportunità formativa rivolta, in questo caso, a tutti i beneficiari del programma GOL, a prescindere dal cluster di appartenenza. Detta offerta formativa è stata progettata e definita con l'obiettivo di valorizzare sia lo sviluppo delle abilità di tipo trasversale sia le competenze digitali della persona. In altri termini, detto intervento formativo consente prioritariamente sia l'acquisizione da parte del beneficiario di competenze digitali sia il rafforzamento delle abilità trasversali, utili e necessarie allo sviluppo delle competenze personali e al miglioramento della capacità di interagire in ambienti digitali complessi e in continua evoluzione. Il corso ha una durata di 8 ore e può essere erogato in modalità FAD sincrona/asincrona. A conclusione, è previsto il rilascio di un'attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13. È utile, inoltre, evidenziare che, a seguito di detta formazione, il beneficiario potrà accedere a un ulteriore corso di formazione previsto nell'ambito del proprio percorso di riferimento, proseguendo anche con un rafforzamento di tipo specialistico delle proprie competenze.

Dette misure innovative contribuiscono in primo luogo a incrementare l'offerta dei servizi e delle politiche offerte all'utente e, in modo specifico e mirato, a meglio supportare il raggiungimento del target "*formati in competenze digitali*".

Infine, con l'obiettivo di coinvolgere nel programma di politiche attive del lavoro e della formazione anche i giovani, con la determinazione dirigenziale 5 dicembre 2025, n. G16641, è stata approvata la Circolare che individua un nuovo bacino di potenziali utenti del Programma GOL costituito, in via prioritaria, dagli studenti universitari. La procedura prevede la presa in carico del beneficiario e la successiva erogazione della misura dell'orientamento specialistico, al termine della quale lo stesso accede al corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale". Al termine di questo primo intervento formativo, il giovane – mediante il supporto dell'operatore pubblico-privato che lo segue - potrà individuare, in continuità o in fase successiva, il corso di formazione maggiormente idoneo a soddisfare i propri *gap* di competenza individuando un corso tra quelli presenti nel catalogo dell'offerta formativa.

Con la medesima finalità, è stata adottata anche la Circolare prot. n. 1218637 del 12 dicembre 2025, che prevede il coinvolgimento degli allievi degli ITS del Lazio, in possesso dei requisiti socio anagrafici per poter essere presi in carico. Tale proposta è aperta a tutti gli ITS, che assumono il ruolo di soggetti attuatori in un contesto operativo che vede il raccordo tra i Centri per l'impiego e gli Enti accreditati ai servizi al lavoro e per la formazione, contemplando la possibilità di interazione anche con l'Ente regionale Disco Lazio. Anche in questo caso, la procedura prevede la presa in carico dell'utente e la successiva erogazione della misura dell'orientamento specialistico, al termine della quale lo stesso accede al corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale". Al termine di questo primo intervento formativo, il giovane – mediante il supporto dell'operatore pubblico-privato che lo segue - potrà individuare, in continuità o in fase successiva, il corso di formazione maggiormente idoneo a soddisfare i propri *gap* di competenza, scegliendo tra quelli presenti nel catalogo dell'offerta formativa. Con riferimento a questo specifico bacino, si stima di raggiungere circa 500 utenti.

Le misure e gli interventi suindicati sono programmati nell'obiettivo di garantire agli utenti del Programma GOL una formazione mirata e personalizzata, tesa a supportarne le competenze digitali e volta a incrementare le opportunità di reinserimento lavorativo, consentendo ai beneficiari che abbiano concluso il corso "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale" la possibilità di fruire di ulteriori corsi di formazione, da individuare tra quelli contenuti nei Cataloghi approvati con gli Avvisi Pubblici n. 1, n. 2 e n. 3.

Di seguito si illustra la scheda relativa all'intervento formativo "Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale".

Intervento	FORMAZIONE – corso Mindset e soft skills per l'aggiornamento professionale
Ambito di intervento	Formazione breve (LEP D.M. 28/12/2021)
Descrizione	Attività di formazione che mira a sviluppare le competenze trasversali necessarie al rafforzamento delle competenze personali e al miglioramento della capacità di interagire in ambienti digitali complessi e in continua evoluzione. Rilascio di un attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, secondo gli standard definiti dalla circolare ANPAL, 5 agosto 2022, n.1 e nel rispetto delle disposizioni regionali in materia.
Beneficiari	Soggetti assegnati ai seguenti percorsi di politica attiva: P1, P2, P3, P4, P5

Soggetti erogatori	Enti accreditati alla formazione, Ente Lazio DiSCo
Attività	FAD in modalità sincrona/asincrona
Durata	8 ore
Tipologia di costi	Costo Standard stabilito in base alle UCS previste nel Regolamento Delegato (UE) 2021/702 (con rivalutazione e adeguamento come da Delibera del Commissario Straordinario 16 maggio 2022, n. 6 – Allegato C – Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard come modificata dalla Delibera del Commissario Straordinario 12 aprile 2023, n. 5) <u>Tipologia di prestazione (UCS):</u> • <i>Formazione per adeguamento delle competenze/ Formazione per la riqualificazione <u>Tipologia UCS:</u></i> • <i>Processo <u>Costo Standard:</u></i> Per l'attivazione di un corso di formazione, al soggetto accreditato è riconosciuto un importo pari al numero delle ore previste dal percorso ed al numero dei partecipanti, secondo la seguente formula: $(UCS \text{ ora corso} \times \text{tot h}) + (UCS \text{ ora allievo} \times \text{tot h} \times \text{tot allievi})$ • <i>UCS ora corso docente Fascia B: € 131,63 (formazione d'aula anche in modalità FAD sincrona)</i> • <i>UCS ora stage curriculare Fascia C: € 82,27 (formazione in contesti lavorativi/ stage curriculare)</i> • <i>UCS ora allievo: € 0,90</i> <u>Documenti giustificativi per la rendicontazione:</u> • <i>Registro presenza</i> Tenendo presenti le suddette UCS e i limiti posti in termini di massimali di ore per corso e numero di allievi per gruppo classe l'importo massimo per singola edizione/corso è pari a 1.197,04 euro <u>Calcolo:</u> $(131,63 \times 8) + (0,90 \times 20 \times 8) = 1.197,04$

5.1.5. Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all'autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

.....

5.1.6. Costo dei percorsi - Annualità 2024 e 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024 – 2025									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *	176.189	€ 28,69	€ 28,69	€ -	€ -		5.054.622,75	5.054.622,75		€ 0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	-	€ 351,28	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	107.475		€ 351,28	€ -			€ 37.753.299,15	€ 37.753.299,15		
	-		€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	107.475						€ 37.753.299,15	€ 37.753.299,15		€ 0

PERCORSO	2024 – 2025									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
PERCORSO 2 - Upskilling	-	€ 916,22	€ -	€ -	€ ...	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	24.666		€ 916,22	€ -			€ 22.599.500,09	€ 22.599.500,09		
	-		€ -	€ -	€ ...	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	24.666						€ 22.599.500,09	€ 22.599.500,09		€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling	-	€ 2.301,13	€ -	€ -	€ ...	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	38.762		€ 2.301,13	€ -			€ 89.196.312,00	€ 89.196.312,00		
	-		€ -	€ -	€ ...	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
	Percorsi formativi MODULO DUALE-GOL			-	-	-			-	-
TOTALE	38.762						€ 89.196.312,00	€ 89.196.312,00		€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	-	€ 3.134,64	€ -	€ -	€ ...	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	1.762		€ 3.134,64	€ -			€ 5.523.234,40	€ 5.523.234,40		

PERCORSO	2024 – 2025									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024-2025	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
	-		€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	1.762						€ 5.523.234,40	€ 5.523.234,40		€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	-	€ 1.406,50	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	3.524		€ 1.406,50	€ -			€ 4.956.497,41	€ 4.956.497,41		
	-		€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	3.524						€ 4.956.497,41	€ 4.956.497,41		€ 0
TOTALE	176.189						€ 165.083.465,79	€ 165.083.465,79		€ 0

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Nell'elaborazione dei dati relativi alla Tabella "Costo dei percorsi - Annualità 2024 e 2025" sono stati effettuati arrotondamenti di calcolo tali da definire una programmazione finanziaria pari a 165.083.465,79 euro, sul totale del budget assegnato pari a 165.083.519,08 euro.

5.1.6. Costo dei percorsi - Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL, ai fini del raggiungimento del target M5C1-4bis, ovvero degli obiettivi di occupabilità previsti dal Programma. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I Semestre 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
Assessment *	27.359	€ 28,68	€ 28,68	€ -	€ -		€ 784.775,25	€ 784.775,25		€ 0
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	-	€ 693,28	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	16.689		€ 693,28	€ -			€ 11.570.140,78	€ 11.570.140,78		
	-			€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	16.689						€ 11.570.140,78	€ 11.570.140,78		€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling	-	€ 926,86	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	3.830		€ 926,86	€ -			€ 3.549.858,64	€ 3.549.858,64		

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I Semestre 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
	-			€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	3.830						€ 3.549.858,64	€ 3.549.858,64		€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling	-	€ 2.309,27	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	6.019		€ 2.309,27	€ -			€ 13.899.515,80	€ 13.899.515,80		
	-			€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	6.019						€ 13.899.515,80	€ 13.899.515,80		€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	-	€ 3.152,92	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0
	274		€ 3.152,92	€ -			€ 863.899,70	€ 863.899,70		
	-			€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	274						€ 863.899,70	€ 863.899,70		€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	-	€ 1.419,18	€ -	€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0	€ 0		€ 0

PERCORSO	01 gennaio 2026 – 30 giugno 2026									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI I Semestre 2026	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
	547		€ 1.419,18	€ -			€ 776.289,61	€ 776.289,61		
	-			€ -	€ -	Descrizione fonti	€ 0			€ 0
TOTALE	547						€ 776.289,61	€ 776.289,61		€ 0
TOTALE	27.359						€ 31.444.479,78	€ 31.444.479,78		€ 0

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Nell'elaborazione dei dati relativi alla Tabella "Costo dei percorsi - Semestre 01 gennaio – 30 giugno 2026" sono stati effettuati arrotondamenti di calcolo tali da definire una programmazione finanziaria pari a 31.444.479,78 euro, sul totale del *budget* assegnato pari a 31.444.479,82 euro.